



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
0.- INTEGRAR REPRESENTACIONES CLAVE EN EL GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO	<p>0.1.- Analizar integración del grupo con Participantes actuales.</p> <p>0.2 Definir representantes clave de cada sector faltante</p> <p>0.3 Designar responsables para iniciar acercamiento de representantes definidos.</p> <p>0.4 Definir actividades necesarias por responsable para integrar al representante al GER</p>	0.4.1 Convencer al representante para firmar el Pacto Nacional de Acreditación.	<p>0.1 Líder del GER a través de sus apoyos*</p> <p>0.2 Líder del GER a través de sus apoyos*</p> <p>0.3 Líder del GER a través de sus apoyos*</p> <p>0.4 Responsables asignados</p> <p>* LIDER: Ramón González Figueroa (asociado EMA) CRT APOYO 1 Juan Carlos Jiménez (subcomité de masa) CVC de occidente. APOYO 2 Renán Joel Ugalde Chávez (subcomité de UV en auditoría ambiental) BICA APOYO 3 Antonio Peimberd (subcomité de construcción) CIDI</p>	<p>Contar, el 30 de enero de 2010, en el GER Jalisco, al menos con los siguientes representantes, previa firma del PNA :</p> <p>SECTOR GOBIERNO (A nivel estatal y delegaciones federales): Protección Civil, PROFEPA, CONAGUA, SAGARPA, SALUD, SEMARNAT, STPS, SE, PROFECO, PEMEX, CFE, DIF, SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO (al menos enterada de las actividades del GER con un contacto establecido para contar con el reconocimiento)</p> <p>SECTOR ACADEMIA: CONALEP, UNIVERSIDAD DEL ESTADO, INSTITUTO TECNOLÓGICO</p> <p>SECTOR INDUSTRIA: CANACINTRA ESTATAL.</p> <p>SECTOR COMERCIO: CANACO ESTATAL.</p> <p>SECTOR USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LOS ACREDITADOS: INFONAVIT, CANADEVI,</p> <p>SECTOR COLEGIOS DE PROFESIONALES: CIME, COLEGIO DE ARQUITECTOS E INGENIEROS CIVILES u otros.</p> <p>SECTOR USUARIOS DE NUESTROS SERVICIOS: 100% de los acreditados.</p>
1. REALIZAR	1.1 Llevar a cabo	1.1.1 Confirmar si son vigentes	1.1 Apoyo 3	Realizar todas las pláticas incluidas en este



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
CAPACITACIÓN RELACIONADA CON LA ACTIVIDAD DE ACREDITACIÓN Y SUS BENEFICIOS	pláticas, cursos, seminarios y talleres en la región sobre la actividad de la acreditación y sus beneficios, evaluación de la conformidad y/o normas específicas	<p>las necesidades de capacitación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Políticas de Incertidumbre ➢ Calculo de Incertidumbre ➢ Políticas de Trazabilidad ➢ Políticas de Ensayos de aptitud ➢ Pruebas iniciales de desempeño ➢ Criterios de aplicación de la 17025-2006 EMA ➢ Interpretación y utilización de informe de calibración ➢ Aseguramiento de calidad ➢ Calibración y verificaciones intermedias (Volumen, Temperatura etc) <p>y determinar si es necesario incluir algún tema más</p> <p>1.1.2 Identificar quien puede impartir los temas</p> <p>1.1.4 Definir, ponentes, sedes y responsables</p> <p>1.1.5 Realizar las pláticas programadas</p> <p>1.1.6 identificar nuevas necesidades</p>		<p>programa a diciembre 2010.</p> <p>Analizar nuevas necesidades 2011-2012 y elaborar programa para su atención a más tardar julio 2010</p>
2. FOMENTAR LA CREACIÓN Y	2.1 Realizar análisis estratégico del estado	2.1.1 Conocer actividades socioeconómicas relevantes y	2.1 Líder del GER y ema	Duplicar acreditados: Incremento del 50% en 2010 y 50% en 2012 tomando como base el



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
UTILIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ACREDITADA DEL PAÍS	2.2 Lograr que autoridades locales, Asociaciones, Cámaras Empresariales y diversas instituciones de la región incluyan en su legislación/reglamentación/política de adquisiciones , etc. la contratación de organismos de evaluación de la conformidad acreditados.	<p>programas de desarrollo actuales contra estructura acreditada y lineamientos aplicables (NOM, NMX, Especificaciones de grandes compradores y regulaciones estatales).</p> <p>2.1.2 Definir Plan de acciones para lograr contar con la estructura confiable y suficiente en el estado.</p> <p>2.2.1. Trabajar con los responsables asignados en el 0.4 de este programa para:</p> <p>2.2.1.1 Realizar programa de visitas, definiendo responsables, fechas y necesidades (de preferencia sectorizadas)</p> <p>2.2.1.2 Realizar visitas programadas</p> <p>2.2.1.3 Realizar convenios con comerciantes, autoridades y grandes compradores, para que privilegien a los acreditados en sus adquisiciones. (Dar a conocer la localización, en página electrónica de la ema, del listado de organismos de</p>	2.2 Responsables asignados	<p>número de acreditados por estado en Julio 2009.</p> <p>Incrementar la estructura de evaluación de la conformidad en el estado para cubrir las necesidades de al menos 10 NOMS existentes para 2010, 10 para 2011 y 10 para 2012. (Como mínimo en cada estado, 1Unidad de Verificación de Instalaciones Eléctricas, 1 Unidad de Verificación de Gas, 1Unidad de Verificación de STPS, 1Unidad de Verificación de Auditoría Ambiental, 1 Unidad de Verificación de Instrumentos de Medición, 1 Laboratorio Clínico, 1 Laboratorio de Agua y 1 Laboratorio de Calibración.)</p> <p>Al menos 2 nuevos convenios con comerciantes, autoridades y grandes compradores, para que privilegien a los acreditados en sus adquisiciones</p> <p>Al menos 20 políticas de adquisiciones incluyendo acreditados/productos certificados por un OC acreditado por ema.</p>



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
		<p>evaluación de la conformidad acreditados)</p> <p>2.2.1.4 Verificar la inclusión en la documentación correspondiente la contratación de organismos de evaluación de la conformidad acreditados o productos certificados por un organismo de certificación acreditado.</p>		
<p>3. DIFUNDIR LAS ACTIVIDADES Y VENTAJAS DE LA ACREDITACIÓN</p>	<p>3.1 Diseñar e implantar un programa intensivo de difusión</p>	<p>3.1.1 Establecer programa de difusión incluyendo eventos y/o temas de interés por sector, fechas, responsables y necesidades</p> <p>3.1.2 Definir mecanismos de difusión: Carteles, folletos, liga de páginas electrónicas a la página de ema, boletines Informativos, eventos, artículos en revistas, entre otros. Anuncios en tiendas departamentales y supermercados, restaurantes, periódicos, radio, televisión, revistas de interés, entre otros.</p> <p>3.1.3 Identificar necesidades para el día CONALEP en cada estado (20 de mayo)</p>	<p style="text-align: center;">Apoyo 2</p>	<p>Convenio con al menos 1 Universidad y 1 Instituto Tecnológico para que difunda entre el estudiantado los temas del SISMENEC</p> <p>Al menos 1 Seminario anual con la asistencia de 200 personas.</p> <p>Celebrar el día CONALEP en el estado (20 de mayo)</p> <p>Al menos 1 Curso para ema en cada estado con la asistencia de 30 personas.</p> <p>Al menos 2 entrevistas en radio y una en televisión, 2 artículos en prensa o entrevista y 1 artículo en una revista local anualmente.</p> <p>Al menos 2 folletos sectoriales difundidos en la región</p> <p>El 80% de los signatarios del Pacto de la región con vínculo de su página electrónica a página de la ema.</p> <p>Al menos 1 cartel en tiendas departamentales,</p>



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
				supermercados o restaurantes.
4. MEJORAR CONTINUAMENTE EL ESQUEMA DE ACREDITACIÓN	4.1 Revisar documentos y/o actividades de ema e informar a la entidad las oportunidades de mejora sobre los procesos de evaluación y acreditación, documentos técnicos, cursos, folletos, u otra actividad en la que hayan participado e informar a la ema.		Todos	Al menos 2 oportunidades de mejora detectadas documentadas, e informadas por semestre
5. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE LA ACREDITACIÓN	5.1 Inscribir evaluadores/ expertos en el Padrón Nacional de Evaluadores para fortalecer los recursos en la región	5.1.1 Identificar a los miembros del padrón nacional de evaluadores del estado. 5.1.2 Analizar sus expedientes y determinar las necesidades de documentación/capacitación / participación en evaluaciones para lograr su inscripción/ampliación de calificación de cada uno de los representantes de los miembros del GER.	Apoyo 1	Incrementar el número de PNE de acuerdo a la necesidad detectada, al menos 1 evaluador líder, 1 evaluador y 1 experto técnico en el estado.



GRUPO ESTRATÉGICO REGIONAL DE JALISCO PROGRAMA DE TRABAJO 2010-2012



Estrategia	Actividad	Tarea	Responsable	Medida(s) de Desempeño
	5.2 Participar activamente en el Grupo Estratégico Regional, proponiendo y realizando actividades que fortalezcan el Sistema Mexicano de normalización, Metrología y Evaluación de la Conformidad, SISMENEC.	5.2 Cumplir compromisos adquiridos en el GER		Cumplir al 100% las medidas de desempeño de cada año
6. INFORMAR SOBRE LOS ORGANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD ACREDITADOS QUE SE OPEREN SIN APEGO A LOS PRINCIPIOS DE ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CONFIDENCIALIDAD.	6.1 Denunciar los actos de corrupción tanto de acreditados como de autoridades "con evidencia objetiva".	6.1.1 Incluir en Orden del día de todas las reuniones del GER un apartado para que los miembros informen de rumores/quejas/sugerencias/inquietudes/felicitaciones propias o escuchadas. 6.1.2 Documentar denuncias a presentar en reuniones de GER 6.1.3 Darle seguimiento a inquietudes, quejas, sugerencias, procesos pendientes y necesidades de los Organismos de Evaluación de la Conformidad, y partes interesadas de la región, en coordinación con el personal de ema responsable.	6.1.1 Líder del GER 6.1.2 Todos 6.1.3 ema	Disminuir en un 10% anual el número de quejas del estado comparado con estadísticas a diciembre de cada año.