

# Código de ética

# Política anti soborno



**Ing. Ricardo Castillo**





## Patrones de Conducta que se:

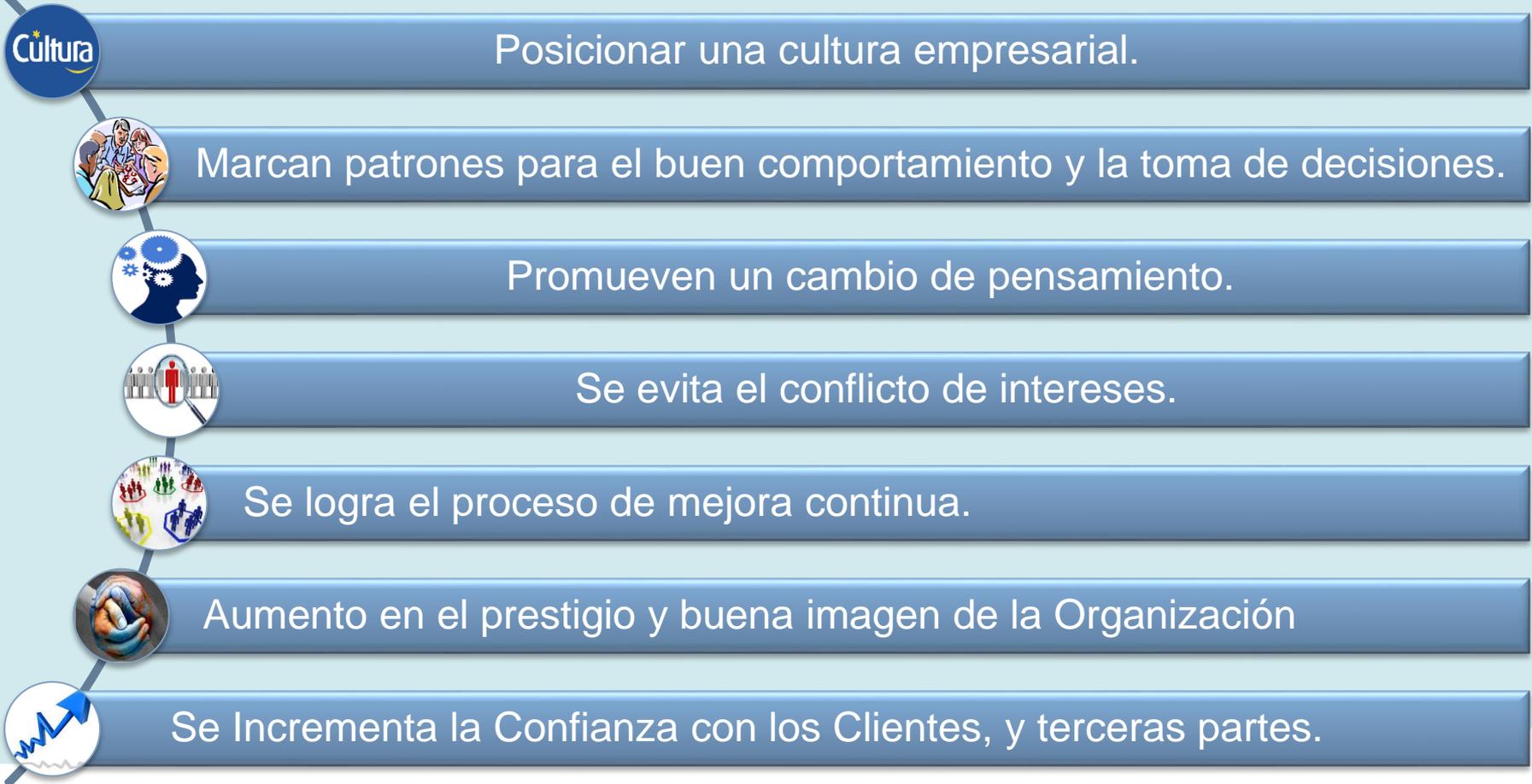
- ⊕ Reconocen
- ⊕ Transmiten
- ⊕ Adoptan

Es el conjunto de cualidades utilizados para ordenar la relación entre los miembros.

Se desarrollan en condiciones muy complejas.

- \* Son necesarios para producir cambios a favor del progreso.
- \* Son posibles porque muchos seguimos creyendo en ellos.
- \* No son ni pueden ser un simple enunciado.

Los valores son la fuerza impulsoras del cómo hacemos nuestro trabajo.



# La identidad como parte de los valores

La identidad es un documento que recoge las variables principales de comportamiento de una organización, así como acontecimientos relevantes de la historia y la trayectoria de ésta.



Promoviendo La Cultura Organizacional de los Valores a todos los niveles.



Los Valores necesitan ser recreados, fortalecidos y modificados según evoluciona la Organización.



Colocar puntos o sistemas de alerta (Web Alert) etc; en donde el empleado pueda reportar cualquier comportamiento **No ético, incluso de forma anónima y su trabajo no se vea afectado.**

# Políticas Intertek

Código de  
Ética

Cero  
Tolerancia

Anti  
Soborno

Mercadotecnia  
Honestas y  
Transparente

Uso Adecuado  
de Sistemas IT.  
y  
Comunicación.

Si queremos impulsar el cambio,  
y erradicar el soborno...  
empecemos por nosotros.

Gracias

**Ing. Ricardo Castillo**